CBo Territoria



RAPPORT RSE

2025



INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET SOCIETALES

En tant que Foncière, Aménageur et Promoteur de référence à La Réunion et premier Bailleur Foncier Privé de surfaces agricoles, CBo Territoria est un acteur majeur de l'économie Réunionnaise engagé pour son territoire, avec une responsabilité territoriale forte, qui se développe également sur Mayotte.

Maître d'ouvrage de logements, bureaux, centres commerciaux et autres actifs tertiaires, CBo Territoria tient compte de la responsabilité qu'elle a au titre de son rôle « d'Aménageur du territoire ». Un rôle qui doit prendre en considération de multiples composantes : économiques, réglementaires, environnementales, sociales et sociétales, et les usages en perpétuelle évolution.

La RSE est ainsi dans l'ADN de la Société par nature !

Les actions RSE du Groupe portent leurs fruits et aboutissent à des données concrètes, reconnues.

CBo Territoria a décidé depuis 2021 de donner un nouvel élan à son action afin de se préparer aux grands enjeux Internationaux et Européens sur le plan du Climat, de l'Environnement et d'une vision de Long Terme de l'Economie. Pour cela, elle a défini une dynamique Vertueuse pour le Territoire et ses Parties prenantes en déclinant son rôle en tant qu'entreprise autour des 4 piliers suivants :

- **Être un aménageur responsable**
- **Être engagé dans la protection de l'environnement**
- **Être efficace dans notre gestion énergétique**
- **Être un employeur résilient tourné vers ses Parties Prenantes**

C'est autour de ces enjeux que le Groupe a structuré son plan d'actions pour les prochaines années, nommé « Impact Péi 2030 ».

SOMMAIRE

1.1.ORRUM CONSERUM ID QUE VOLUM AD QUE DUS xx

1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx

1.1.ORRUM CONSERUM ID QUE VOLUM AD QUE DUS xx

1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx
1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx

1.1.ORRUM CONSERUM ID QUE VOLUM AD QUE DUS xx

1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx

1.1.ORRUM CONSERUM ID QUE VOLUM AD QUE DUS xx

1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx
1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx

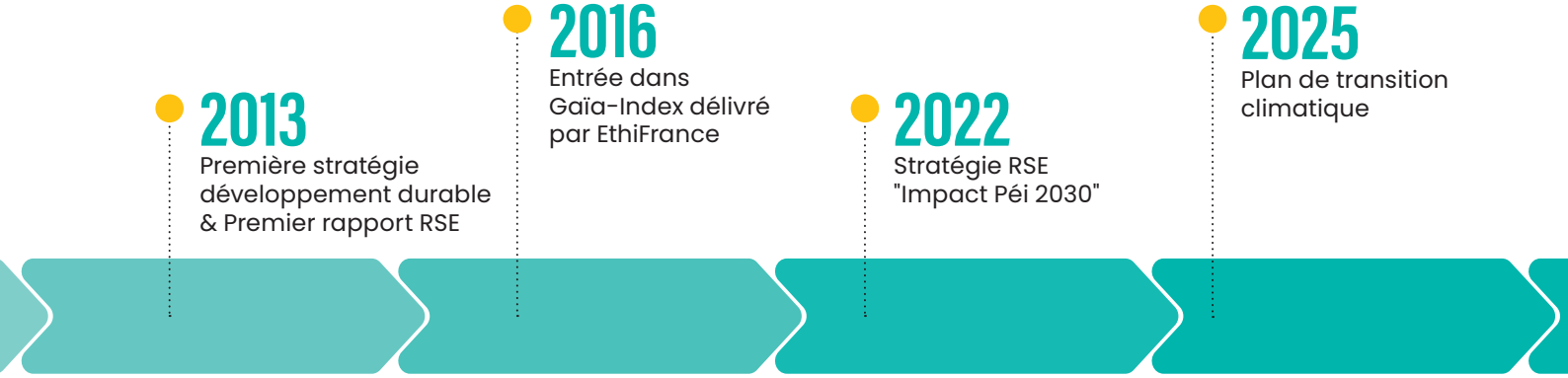
1.1.ORRUM CONSERUM ID QUE VOLUM AD QUE DUS xx

1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx

1.1.ORRUM CONSERUM ID QUE VOLUM AD QUE DUS xx

1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx
1.1.1 Nem quas quatur alicabore que consedit xx
1.1.2 Sed quia vererchiciam faccusti odis evenihitias arciis illabor xx
1.1.3 Tem asita nulliquist rae volupta nis eaquia venis expl xx

1.1. CROITRE DURABLEMENT DANS LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET DE NOS PARTIES PRENANTES



En 2013, CBo Territoria a réalisé un important travail de formalisation de sa stratégie de développement, pour y intégrer visiblement et durablement les notions et principes du développement durable qui ont encadré son action depuis. En 2016, forte d'une accélération de certaines actions notamment liées à la maitrise de l'énergie, la stratégie initiale a commencé à porter ses fruits en aboutissant à des données concrètes et ainsi une politique RSE reconnue par le prix Ethifinance Ratings (ex Gaïa-Index).

RÉSULTAT DE LA CAMPAGNE 2025 RELATIVE À L'EXERCICE 2024 :

Le benchmark utilisé regroupe toutes les sociétés du secteur "Immobilier" notées pendant la campagne EthiFinance ESG Ratings 2025, à savoir 186 entreprises.

Notation	2022	2023	2024	Tendance 2023-2024	Benchmark*
Malus controverses	0	0	0	=	
Bonus produits et services	1	1	1	=	
Note ESG Globale	61	67	68	↑	=
EVIRONNEMENT	45	52	56	↑	=
SOCIAL - RESSOURCES HUMAINES	75	76	77	↑	↑
SOCIAL - PARTIES PRENANTES EXTERNES	35	35	58	↑	↑
GOUVERNANCE	65	74	70	↓	=

↑ L'entreprise superforme par rapport au benchmark

↓ La notation de l'entreprise est inferieure est inferieur à celle du Benchmark

CBo Territoria EthiFinance ESG RATING SILVER 2025

Notification globale Ethifrance

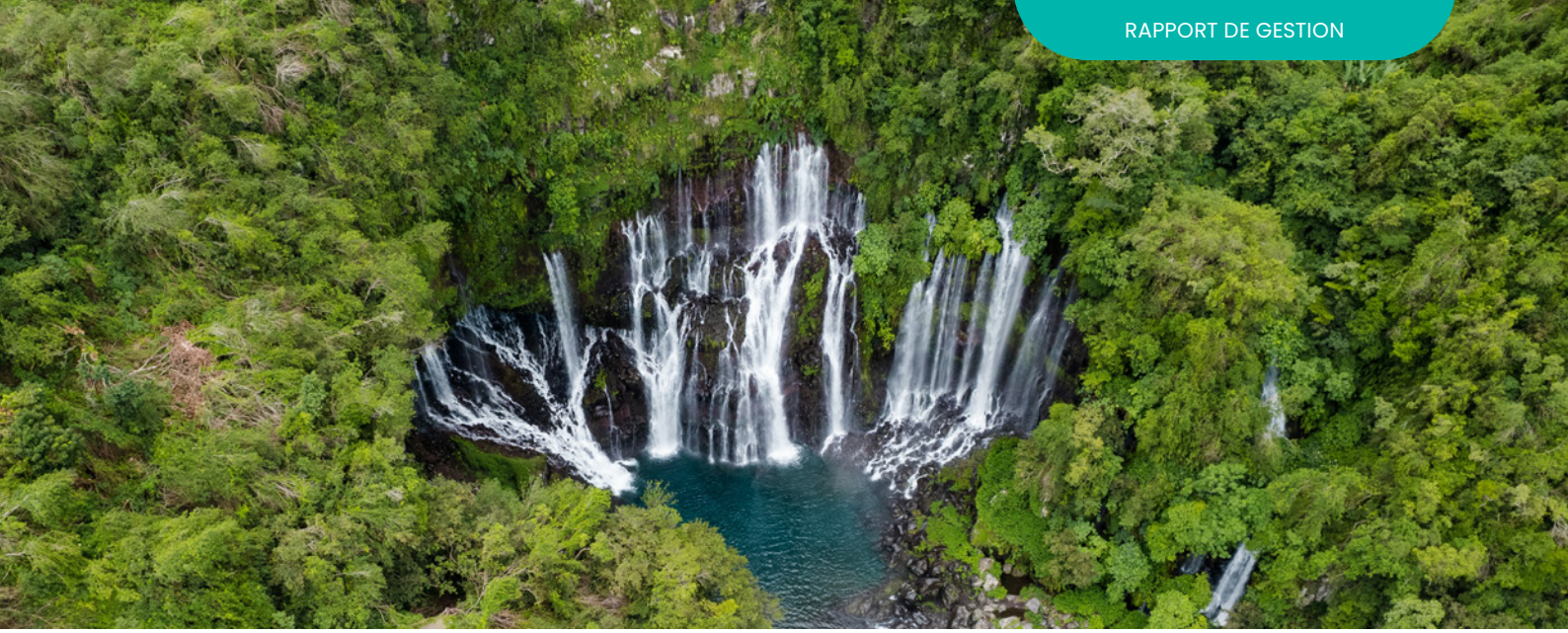
68/100

+1 point par rapport à N-1 et + 7 points par rapport à 2022*

*à iso référentiel Ethifinance ESG Ratings 2025

CBo Territoria décide de donner un nouveau cadre pour la mise en œuvre et le pilotage de ses actions en faveur des critères ESG et définit en **2022** sa Stratégie « Impact Péi 2030 » dans le sillon des enjeux Gouvernementaux et Internationaux que sont notamment :

- Les 17 Objectifs du Développement Durable (ODD) dans le Plan 2030 de l'ONU ;
- Les ambitions de l'Europe sur le Climat et en particulier les objectifs de la Taxonomie Européenne.



L'actualisation de la Stratégie RSE du Groupe, validée par le Conseil d'administration, a été réalisée en 2022 de manière participative avec ses collaborateurs autour de plusieurs ateliers, dont les travaux ont été pilotés par un comité projet ad hoc. L'approche méthodologique pour définir la stratégie RSE s'est fondée sur les principes de la norme ISO 26000.

Les groupes de travail collaboratifs ont mené à l'identification de plusieurs actions autour des volets Environnement, Sociétal, Social et Gouvernance.

En 2025, le Groupe formalise son plan de transition et mène une analyse approfondie de son risque climatique. Le Groupe reste soucieux d'améliorer la qualité et la communication de son information extra-financière, bien que la loi Omnibus ait exclu pour l'instant CBo Territoria de la Directive européenne CSRD (« Corporate Sustainability Reporting Directive »).

PLAN DE TRANSITION CLIMATIQUE

CBo Territoria a défini et déployé un plan de transition climatique couvrant l'ensemble de ses activités de foncière, aménageur et promoteur basées majoritairement à La Réunion et en voie d'expansion à Mayotte. Ce plan s'inscrit dans la politique RSE du Groupe et vise à contribuer à la lutte contre le changement climatique, tout en renforçant la résilience de ses actifs et de son modèle d'affaires dans un contexte insulaire particulièrement exposé aux risques climatiques.

Aligné avec les objectifs de l'Accord de Paris, le plan de transition repose sur trois priorités stratégiques :

- la réduction des émissions de gaz à effet de serre, en particulier via l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments et le recours aux énergies renouvelables ;
- la conception d'actifs sobres et adaptés aux conditions climatiques tropicales, privilégiant des approches bioclimatiques et des matériaux à faible empreinte carbone lorsque cela est possible ;
- l'anticipation des risques climatiques afin de préserver la valeur et la durabilité du patrimoine immobilier du Groupe.

La trajectoire de décarbonation s'appuie sur des leviers opérationnels identifiés (maîtrise de l'énergie, photovoltaïque, sobriété des déplacements, renouvellement des équipements), dont le pilotage est assuré par la gouvernance. Le Conseil d'administration approuve et suit la mise en œuvre du plan de transition, dont la déclinaison opérationnelle est assurée par la Direction.

CBo Territoria se donne une ambition de réduction de 42 % des émissions de scope 2 à l'horizon 2030 par rapport à 2020, en cohérence avec les évolutions du mix énergétique local et les actions engagées sur les équipements.

Le plan de transition climatique détaillé, conforme aux exigences de la norme ESRS E1, est accessible sur notre site internet

ANALYSE DU RISQUE CLIMAT

CBo a fait évaluer l'exposition de son patrimoine (Réunion, Mayotte, Ile de France) aux risques climatiques à l'aide de l'outil Altitude développé par AxaClimate. Cet outil mesure la vulnérabilité brute (i.e avant la prise en compte des mesures d'adaptation) des actifs aux 17 aléas climatiques chroniques et aigus selon les 3 scénarios du GIEC avec différents horizons de temps (2030/2035/2040/2045/2050). Les sources sont issues de bases données internationales reconnues (CMIP6, NASA, Fathom NGFS...).



EXPOSITION DU PATRIMOINE TERTIAIRE DU GROUPE AU RISQUE CLIMAT

- Le patrimoine est concerné par 5 des 11 aléas aigus et 2 des 6 aléas chroniques
- Résultats de l'analyse dans le cas du scénario intermédiaire du GIEC SSP2-4.5 qui prévoit un réchauffement climatique de 2.1 à 3,5°C d'ici la fin du siècle :

  ▶ **VULNÉRABILITÉ BRUTE :** 2 risques de niveau « Très élevé » qui ressortent :

  - **Cyclones tropicaux :** Altitude remonte qu'un cyclone peut potentiellement dépasser les 58m/s (209 km/h). [RP 100 ans]
  - **Chaleur extrême :** Altitude remonte que le nombre de jours pouvant faire partie d'une vague de chaleur pourrait dépasser 30 jours.

  ▶ **VULNÉRABILITÉ NETTE :** ces 2 risques sont ramenés à un niveau « Moyen » du fait des mesures d'adaptation historique, inhérente à la spécificité climatique du territoire :

  - **Adaptation au risque cyclone :** application à La Réunion du réglement Paracyclonique (PS 92 DOM) avec des vitesses de référence de vent entre 60m/s à 72m/s => 215 et 260 km/h ;
  - **Adaptation au risque de chaleur extrême :** isolation du toit, changement des groupes froids, centrale PV en toiture, système de climatisation monitoré, brises soleil en façade.
- Un territoire qui par essence a dû composer avec des phénomènes naturels extrêmes (cyclones, chaleur extrême) et s'y adapter historiquement.
- Une exposition à ces événements qui augmente et qui continuera à augmenter, nécessitant des adaptations supplémentaires, pour certaines déjà anticipées et/ou mises en place.
- Des incertitudes dans certaines modélisations scientifiques (ex. cyclones), mais qui ne remettent pas en cause la nécessaire poursuite de la stratégie d'adaptation.



impact péi 2030 LA STRATÉGIE RSE DU GROUPE CBO TERRITORIA



1 Protéger notre territoire !

- Être responsable dans l'aménagement de nos quartiers
- Protéger notre environnement et sa biodiversité
- Améliorer notre trajectoire carbone et notre efficacité énergétique
- Être exigeant en matière environnementale avec nos prestataires



2 Ensemble dans une entreprise conviviale, responsable et performante

- Renforcer le Bien-être, le sens et la cohésion au travail
- Améliorer le traitement de l'inclusion
- Accompagner nos collaborateurs à l'évolution de nos métiers
- Maintenir la répartition de la création de valeur de la Société par une politique de rémunération



3 Travailler avec les potentiels humains de notre territoire

- Construire le dialogue et accompagner les communautés locales, actrices de nos quartiers d'aménagement
- Mécénat et soutien des activités économiques notamment auprès des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)
- Favoriser l'installation de nouveaux agriculteurs pour une agriculture raisonnée et agir pour l'autonomie alimentaire de La Réunion
- Permettre une première expérience en entreprise : faire monter en compétences les acteurs locaux de demain (recrutement d'apprentis, stages...)



4 Une organisation résiliente avec les meilleures pratiques RSE

- Appliquer les bonnes pratiques de gouvernance en se référant au code Middlenext
- Renforcer la Gouvernance du Groupe dans sa dimension RSE (instances décisionnelles, outils de pilotage)

1.1. TABLEAU DE BORD : ENJEUX ET INDICATEURS CLES DE PERFORMANCE

ENVIRONNEMENT : DES OBJECTIFS À PORTÉE DE MAIN...

Depuis 2016, CBo Territoria a signé un partenariat avec TEEO pour la mise en œuvre **d'un système de management de l'énergie.** Les parties communes de ses actifs tertiaires les plus énergivores ainsi que ses actifs d'exploitation dont le Siège, sont sous **monitoring** depuis cette date, ce qui a permis d'identifier la mise en place d'une stratégie de réduction de la consommation, et ainsi **répondre aux enjeux du Décret Tertiaire et de la Loi Climat.**

La climatisation est la principale source de consommation électrique des immeubles tertiaires à La Réunion. Réglages, changement des réseaux secondaires (vannes 3 voies en vannes 2 voies) et remplacement du groupe primaire général d'eau glacée ont donné des **résultats probants.**

Par ailleurs, et ce depuis 2013, CBo Territoria confie à Biotope **une mission de coordination environnementale sur l'ensemble de ses chantiers,** intégrant ainsi à ses marchés une notice environnementale avec pénalités, garantissant un suivi de chantier à pied d'œuvre et instaurant des bonnes pratiques de gestion des déchets comme **le tri 7 flux et la traçabilité de l'ensemble du type de déchets,** encadrées dorénavant par la réglementation.



FAITS MARQUANTS 2024 - 2025



Plan de transition climatique du Groupe CBo Territoria



Obtention certification BREEAM du centre commercial YLANG-YLANG à Combani à Mayotte (6 952 m²). Ce site est le premier site certifié de l'Océan Indien

Partenariat de co-développement avec Green Yellow pour la réalisation de projets photovoltaïques (oct-2024)

Signature d'une promesse de bail emphytéotique avec Akuo pour un projet de panneaux photovoltaïques au sol d'une puissance indicative de 4,5 MwC sur 7ha

SOCIÉTAL : AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS DES OBJECTIFS À PORTÉE DE MAIN...

Depuis sa création, portée par une sensibilité forte de son comité de direction et de ses collaborateurs, CBo Territoria a eu à cœur de développer son activité en mettant la question de l'impact et l'apport sociétal de ses activités comme une priorité de ses aménagements.

En tant que Propriétaire Foncier important à l'échelle du territoire, **CBo Territoria agit de manière responsable sur ses terres agricoles afin de renforcer l'autosuffisance alimentaire de l'île et d'assurer un niveau de revenu décent aux agriculteurs.** De plus, le Groupe permet aux familles descendantes d'anciens ouvriers des usines sucrières de devenir propriétaire du foncier mis jadis à disposition sur lequel ils avaient construit leur « habitation ».

Ces cessions foncières se font sur la base de 35 à 50€/m² (entre 3% et 15% de la valeur de marché) afin de leur permettre de devenir pleinement propriétaire. Elles peuvent ainsi investir dans la réhabilitation ou la reconstruction de leur maison pour un logement décent. CBo Territoria travaille en partenariat avec le groupe Action Logement/SHLMR pour faire un diagnostic social préalable, définir l'espace occupé et accompagner les familles dans le montage de leur dossier « acquisition-amélioration » pour bénéficier des aides départementales. Ce sont en moyenne une quinzaine de dossiers ainsi traités par an. En 2022 ce sont **12** familles qui ont pu devenir propriétaire de plein droit et ce sont plus d'une cinquantaine de dossiers en cours d'instruction principalement sur les communes de Saint-Paul et Saint-Leu.

En tant qu'Aménageur responsable, CBo Territoria investit également de manière philanthropique dans ses quartiers en aidant à la réalisation de projets portés par les associations locales.

L'objectif ? Œuvrer pour le bien-vivre ensemble des Réunionnais, soutenir des actions associatives locales, créer des espaces de rencontre, attirer le développement économique, soutenir la cohésion sociale des habitants et ainsi offrir à ses occupants, rapidement, un équilibre social, économique et sociétal pour leur bien-être.

FAITS MARQUANTS 2024 - 2025



4 collaborateurs CBo se sont portés volontaires pour être parrain dans le cadre de l'association NQT pour l'année 2025.

Depuis 2014 dans les DOM, NQT favorise l'employabilité des jeunes diplômés à travers le mentorat professionnel

NQT
POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

KPIS 2025

34%
Part des logements sociaux livrés par CBo Territoria depuis 2005

100ha
BIO
Culture et élevage exclusivement dans le BIO

+360ha
depuis 2017
Terres remises en culture

300
Nombre d'emplois sauvegardés ou générés à La Réunion dans le BTP en 2025 (ETP)

En réalisant 22 M€ de travaux en 2025, ce sont 300 emplois sauvegardés ou générés localement dans les secteurs du bâtiment, du génie civil, et des travaux publics

SOCIAL : UN EMPLOYEUR RESPONSABLE ET ENGAGE, TANT AUPRÈS DE SES COLLABORATEURS QUE DE SES PARTIES PRENANTES

Mettre la fonction Ressources Humaines au service des collaborateurs, une volonté forte de mettre l'Humain au cœur de la stratégie de développement de CBo Territoria.

Entreprise à Taille Humaine, la gestion de l'activité intense de la société repose sur une responsabilisation importante de ses collaborateurs, une autonomie de travail, un processus décisionnaire décentralisé et un mode de fonctionnement « Agile », notamment aidé par la mise en place du **Télétravail*** dans un territoire paralysé par les bouchons réguliers sur un réseau saturé sans réelle alternative en transports en commun (*Charte télétravail mise en place en 2021, à raison de 1 jour par semaine). Le télétravail a été facilité par la transformation digitale du Groupe opérée entre 2018 et 2022 avec notamment **la dématérialisation des documents et processus de gestion administrative.** Au niveau des Ressources Humaines, 100% des bulletins de paie sont dématérialisés ainsi que le process des congés payés permettant de fluidifier les démarches administratives pour le collaborateur et le manager.

En parallèle, dans le cadre de notre transition vers des processus plus durables et efficaces contribuant à la réduction de notre empreinte environnementale, nous avons également mis en œuvre en 2023 la dématérialisation des tickets restaurants.

Par ailleurs, le Groupe renforce sa gestion de la performance avec **un plan de développement des compétences et une gestion personnalisée des carrières dans le cadre notamment des entretiens professionnels.**

CBo Territoria met également au centre de ses préoccupations le respect de l'équité de traitement entre les Femmes et les Hommes, la mixité culturelle et le développement d'un cadre de travail de qualité, nécessaire à l'épanouissement professionnel de chacun de ses collaborateurs.



FAITS MARQUANTS 2024 - 2025



World Cup Clean Day

3ème édition de l'opération coup de poing "Éco Kartié" dans la ville durable de Beauséjour à Sainte-Marie, à l'occasion de la Journée mondiale du nettoyage de la planète "World Clean Up Day".

Avec la participation active des Habitants Bénévoles de Beauséjour, du Rotary Club Beauséjour, d'ADESIR Association, de GreenYellow Océan Indien, de La CINOR, de la Mairie De Sainte-Marie et des collaborateurs de CBo Territoria et de LIZINE

KPIS 2025

8/10
NPS : 35

« La probabilité que vous recommandiez CBo Territoria comme employeur ? »
Note moyenne obtenue des collaborateurs

2015	2025
43/57%	46/54%

Parité Hommes/ Femmes Catégorie Cadres supérieurs & Cadres

L'ENGAGEMENT SUR LES CRITERES ESG EST INSCRIT DEPUIS 2013 DANS LA STRATEGIE DU GROUPE.

A CE TITRE, CBO TERRITORIA ADOPTE UNE GOUVERNANCE DANS LES MEILLEURES PRATIQUES

14
réunions
(Conseil d'administration, Comités spécialisés et Séminaire stratégique)

1
séminaire stratégique du CA une fois par an

50%
des administrateurs sont indépendants

COMITÉ DE DIRECTION CONSTITUÉ DE 6 MEMBRES*



Cédric Giraud
Directeur Développement



Géraldine Neyret
Directrice Général



Olivier Payet
Directeur Aménagement & Investissement



Caroline Clapier
Directrice administrative & financière



Jean-Luc Encinas
Directeur de Patrimoine



Iléanan Teyssedre
Secrétaire Générale

48
ans
Age moyen

50%
de femmes
Parité Femmes / Hommes

- **Charte éthique des contractants** (respect des règles de sécurité, d'hygiène, des droits de l'Homme)
- **Charte Chantier propre**
- **Dispositif d'alerte**
- **Cartographie des Risques**

*à la date de publication du rapport







1.3. PROTEGER NOTRE ILE

La Réunion est un territoire aux espaces constructibles contraints par l'insularité, un relief abrupt, un climat tropical, des risques naturels et une nécessaire préservation des espaces naturels et agricoles. Parallèlement, les besoins en logement demeurent très importants, dans un contexte de forte croissance démographique, ce qui génère des besoins en équipements publics de proximité et de commerces et services pour faire la ville.

C'est dans ce contexte que le groupe CBo Territoria a été amené à repenser l'espace et inventer des nouvelles formes urbaines et architecturales ; d'autant plus que CBo Territoria possède un patrimoine particulièrement bien situé (au Nord, à l'Ouest et au Sud de l'île) et bien desservi par les axes structurants de l'île, le tout dans un cadre de rareté foncière.

Mais CBo Territoria est aussi un investisseur engagé de long terme dans ses projets urbains qui conserve une partie du patrimoine bâti, notamment à vocation d'activités économiques et s'inscrit de facto « durablement dans ses projets ».

Il est donc indispensable pour CBo Territoria de pérenniser sa démarche de développement durable au-delà de sa propre action, d'associer les parties prenantes très en amont, afin de s'assurer de la bonne traduction opérationnelle et d'usage, et de la gestion respectueuse des partis pris des décisions d'aménagement.

1.3.1 ETRE RESPONSABLE DANS L'AMENAGEMENT DE NOS QUARTIERS

Co-construire avec nos usagers

L'Aménageur est un producteur du cadre de vie. La réussite de quartiers durables, exige la mobilisation des habitants et le développement de modes de vie et de travail écocitoyens dans une vision long terme.

L'ampleur des aménagements réalisés par CBo Territoria exige un dialogue régulier avec l'ensemble des acteurs de la vie de la cité (collectivités, autorités publiques, associations, commerçants, habitants...).

Les habitants sont associés à des ateliers pour réfléchir à des aménagements qui font sens et lien. Dans le cadre de ses actions pour l'éco-citoyenneté, CBo Territoria accompagne l'émergence de nouveaux comportements auprès des habitants et des acteurs économiques de ses quartiers en distribuant notamment à tous ses nouveaux occupants un guide de l'éco-résident.

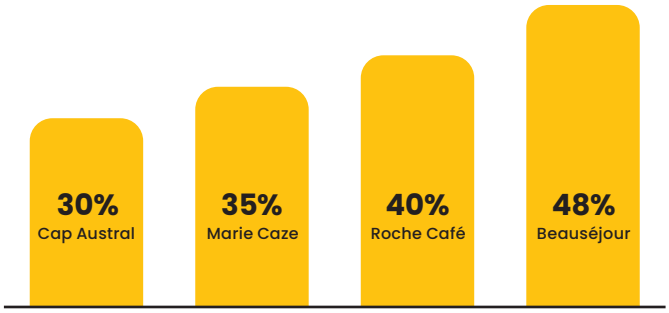


Concevoir différemment pour préserver la réserve foncière…

CBo Territoria, premier aménageur et constructeur privé réunionnais, ne se restreint pas à la réponse traditionnelle de la maison individuelle. Il propose **de nouvelles formes urbaines et architecturales en milieu tropical.**

L'entreprise a inventé un modèle de compacité tropicale, avec des espaces de respiration (espaces verts et autres lieux publics), en limitant l'étalement urbain (respect des objectifs du SAR) et en conservant les qualités de l'habitat traditionnel réunionnais.

Densité nette des opérations de CBo Territoria (en logements/Ha)



La densité nette est le nombre de logements à terme ramené à la surface de l'opération d'aménagement, hors voiries, espaces et équipements publics.

… tout en offrant un cadre de vie agréable aux habitants

Les quartiers de CBo Territoria offrent **des produits logements diversifiés (social, intermédiaire, accession à la propriété et investissement locatif), de qualité et sans « marqueur social ».** CBo Territoria s'est d'ailleurs engagé dans un contrat cadre avec l'un des principaux bailleurs sociaux de l'île, la SHLMR (intégrée au groupe Action Logement) pour réaliser des logements locatifs sociaux et des logements intermédiaires.

Les Damiers, LLI à Saint-Paul



Hibiscus, PLS à Sainte-Marie



Les Timizes, LLS à Saint-Paul





Dans les quartiers aménagés par CBo, les espaces verts et naturels représentent en moyenne

27m²/habitant

De plus, les quartiers font la part belle aux espaces verts.

La ville de Beauséjour, projet immobilier emblématique de ce nouveau modèle urbain, fait l'objet de deux ouvrages réalisés par **Dominique Gauzin-Müller, Architecte internationale spécialiste de l'architecture écoresponsable**, dont le premier édité aux éditions EYROLLES sur le « Défi de Beauséjour » fait référence au modèle de ville durable et frugale en milieu tropical, régulièrement mis en avant lors de colloques sur la ville de demain.

Ce nouveau modèle urbain, nourrit par l'organisation de plusieurs concours d'architecte (ex. : sur la centralité urbaine), permet d'économiser la ressource foncière agricole, les espaces naturels et limiter l'impact environnemental des quartiers (moins de réseaux, moins de mitage, moins de déplacements…), tout en répondant aux objectifs de mixité fonctionnelle et sociale portés par CBo Territoria et un cadre de vie « vert ». Grâce à la superposition des trames bleues (circuit de l'eau) et des trames vertes (paysage) il a été créé des coulées vertes et un parc urbain.

Enfin, au travers du respect des normes en vigueur dont la conformité est garantie par des Bureaux de Contrôle, **CBo Territoria livre des environnements sains et sécurisés :**

- Pas de risques liés à l'amiante ou aux revêtements au plomb, les immeubles étant récents ;
- Traitement des anciens sites industriels sucriers, dépollution des sols et amiante réalisés entre 2005 et 2010.

L'accessibilité et l'écomobilité pour tous

Les Réunionnais se déplacent majoritairement en voiture, dans une île où l'offre en transports publics reste insuffisante (desserte et fréquence), où les dénivelés découragent l'usage quotidien du vélo, même électrique, et où la qualité souvent dégradée des trottoirs n'incite pas à la marche à pied.

CBo Territoria fait de l'écomobilité une signature de ses opérations d'aménagement, marquées par l'intégration des transports en commun et le développement des mobilités douces. Tous les nouveaux quartiers permettent des déplacements piétons et vélos appropriés et offre des services de proximité pour diminuer la dépendance à la voiture et ainsi réduire la consommation énergétique. De plus, CBo Territoria travaille en amont avec les collectivités pour anticiper la bonne desserte en transports collectifs. C'est le cas notamment sur Beauséjour où le Groupe a cédé gracieusement à la collectivité l'emprise du foncier pour la création du TCSP sur 2km reliant par bus Beauséjour au littoral via le quartier d'affaires de La Mare.

La majorité des logements livrés sont situés à **moins de 500m d'un arrêt de bus.**





Proposer un cadre de vie encore plus large, qui ne se limite pas à l'échelle du quartier : CBo Territoria investit dans les loisirs et les espaces verts

Sa maîtrise foncière lui permet dans le cadre de développement de projets urbains d'aller au-delà des simples aménagements publics de voirie en s'attachant à développer des offres de services dans le sport, les loisirs et le contact avec la nature.

A titre d'exemple, l'entreprise a aménagé autour du Golf du Bassin Bleu, situé dans l'Ouest, des sentiers de randonnée pédestre et VTT dont un circuit vedette de 6 km qui offre des vues à la fois sur la Route des Tamarins et ses spectaculaires ouvrages d'art, la savane environnante, les trois bassins d'eau ou encore le Moulin Kader, vestige d'une activité locale de tressage du choka en corde.

CBo Territoria a le souci également de développer cette offre de loisirs au profit des populations locales. A titre d'exemple, elle veille à une accessibilité privilégiée au Golf du Bassin Bleu ou au complexe sportif de Beauséjour aux populations avoisinantes (accès gratuit pour les scolaires des établissements proches, tarifs préférentiels pour les jeunes et les riverains).

En 2015, le Groupe a repris l'exploitation et réhabilité le Jardin d'Eden créé en 1995 pour préserver cette zone humide lagunaire tout en y développant une offre de loisirs et événementielle au cœur de la station balnéaire de l'Ouest et permettre la découverte de nombreuses espèces endémiques dont « l'endormi » espèce protégée de caméléon.

Et plus récemment, depuis 2021, le Groupe loue des espaces de loisirs à une association sportive de Padel, pour permettre aux nombreux salariés du quartier d'Affaires de La Mare, à Sainte-Marie, de bénéficier d'un accès à des activités sportives dans leur environnement de travail.









Répondre par ses aménagements aux spécificités de l'économie réunionnaise et aux nouveaux usages de travail

Dans son activité Tertiaire, l'objectif de CBo Territoria est de construire une offre adaptable à tous types d'entreprises (de la PME à la TPE de moins de 10 salariés qui représentent 80% des entreprises locales) et d'offrir dans ses quartiers des locaux à vocation de bureaux de tailles et d'usages variés. Cette **flexibilité** permet ainsi à l'entreprise de proposer des projets « à la carte » afin de répondre à des besoins de plus en plus évolutifs.

CBo Territoria développe depuis 2016 **une offre de coworking via son réseau LIZINE** aux points économiques stratégiques de l'île pour répondre aux besoins de flexibilité des entreprises et des auto-entrepreneurs. Ce sont ainsi près de 3 000 m² de bureaux en coworking disponibles sur des baux de courtes durées ou pour des travailleurs nomades, disposant de toutes les commodités (Wifi, espaces détente, cafétéria, ...).

Le premier site a été développé en 2016 sur son site historique de La Mare pour 880 m².

Ce nouveau concept a été décliné ensuite en 2017 dans le quartier d'affaires de Savanna sur 530 m² et sur 900 m² sur le site industriel historique de Grands Bois en janvier 2019.

Fin 2019, ce sont 560 m² qui ont été libérés pour l'installation d'un site de type forum, véritable lieu d'échanges et de rencontres autour de sujets du monde l'entreprise et des enjeux internationaux (changement climatique...). Ce HUB intègre un espace de restauration, des espaces de travail ainsi qu'un auditorium pouvant accueillir plus de 120 personnes.

En 2025, le réseau LIZINE, y compris le HUB, a organisé 51 événements, dont des permanences d'experts, jobdating, événements privés et événements communautaires favorisant le networking.

Protéger notre environnement et sa biodiversité

La zone des Mascareignes a été identifiée comme l'un des 25 points chauds mondiaux de la biodiversité. Ils caractérisent des zones géographiques contenant au moins 1 500 espèces endémiques (espèces qui n'existent nulle part ailleurs) et qui ont déjà perdu au moins 70 % des espèces présentes dans leur état originel.

La conservation, voire la restauration de la biodiversité réunionnaise et la lutte contre les espèces exotiques envahissantes (EEE) sont des enjeux d'importance planétaire.

CBo Territoria, détient plus de 400 ha dans les hauts de Sainte-Marie au cœur du Parc National de La Réunion, inscrit au Patrimoine mondial de l'UNESCO.

0 produit phytosanitaire ou pesticide

dans la gestion des parties communes du patrimoine immobilier de CBo Territoria.

En 2016, CBo participait au financement de la thèse de Benoit Gineste portant sur l'étude de la biologie et de la vulnérabilité au développement anthropique des oiseaux marins nocturnes à La Réunion.

L'environnement naturel comme cadre de projet

CBo Territoria fait de la géographie du site, des paysages et de la trame végétale existante sur le site et dans son environnement naturel, la base de la conception de ses aménagements. Il s'agit de reconstituer les continuités indispensables aux écosystèmes. Cette « trame verte » passe par les coulées vertes qui superposent la trame bleue (gestion de l'eau). Cette éco-conception est le fruit d'un travail collaboratif entre plusieurs BET spécialisés.



Taux de plantes indigènes et endémiques dans les plantations de nos ZAC :

- **Beauséjour :** 100 % pour les arbres ; 80 % pour les arbustes et 50 % pour les couvre-sols ;
- **Cap Austral :** 85 % des arbres, arbustes et palmiers sont des espèces indigènes ou endémiques ;
- **Roche Café :** plantes 100 % endémiques ;
- **Marie Caze :** 90 % endémiques avec préservation de 30 Tamarins d'origine ;
- **Portail :** 30 à 70 % d'arbres et arbustes endémiques.

Objectif Impact Péi 2030 : labélisation OFB « Entreprises engagées pour la Nature »

L'EXPERTISE ÉCOLOGIQUE ET PAYSAGÈRE AU CŒUR DE SES AMÉNAGEMENTS

Les aménagements paysagers traités sous forme de coulées vertes dans les opérations d'aménagement jouent un rôle de corridor écologique, favorisant soit le maintien de la biodiversité soit son développement.

Pour assurer à long terme la pérennité de ces espaces, CBo Territoria se fixe comme objectif de privilégier la plantation d'espèces endémiques et indigènes en s'appuyant sur les préconisations du paysagiste : bien adaptées au climat, faciles à entretenir, elles n'alourdissent pas les coûts d'entretien et permettent à terme une gestion différenciée des espaces par les collectivités, bailleurs et copropriétaires (limitation des engrais, pesticides, apports d'eau…).

Par ailleurs, à La Réunion, retenir les eaux pluviales et favoriser leur infiltration à la parcelle est indispensable, pour éviter qu'elles n'engorgent les réseaux ou provoquent des inondations.



En 2019, Beauséjour a fait l'objet d'un bilan écologique d'étape réalisé par l'écologue Michel Reynaud, dont une synthèse a été publiée par la Srepen.

Ce travail a permis de faire un diagnostic complet et de proposer des améliorations sur la nature des espèces, leur adaptation et leur avenir.



CBo Territoria **fait de la gestion naturelle des eaux pluviales et des milieux humides une signature de ses aménagements,** ce qui se traduit par de grandes surfaces d'espaces verts boisés.

L'objectif de l'aménagement en phase conception est de limiter l'artificialisation des sols en les maintenant perméables mais praticables pour leur usage.

Quand la réglementation le permet, les ouvrages de rétention d'eau pluviale regroupent plusieurs fonctions : rétention / infiltration, traitement paysager, accompagnement de promenades, espaces de jeux de plein air, practice de golf.

Dans le quartier de Beauséjour, une large surface reste perméable (coulée verte, practice de golf, etc.) et sous la partie centrale, la plus imperméable, se trouve une cuve de récupération des eaux de pluie, qui sont rejetées progressivement dans la coulée verte.

La trame viaire et la conception des réseaux sont à la base d'un aménagement dit durable. C'est pourquoi CBo Territoria veille à ce que les voiries et réseaux relient le quartier à son environnement, en termes de déplacements (voitures, transports en commun, liaisons douces), d'adduction d'eau, de fournitures d'énergie, le tout sans compromettre les continuités

UNE GESTION ÉCONOME DE L'EAU

La consommation en eau est très importante à La Réunion, environ 180 m3/habitant/an contre 55 m3 en Métropole, avec cependant des disparités fortes puisque la moyenne de la Corse est de 145 m3.

L'économiser est un enjeu primordial pour l'environnement.

La potabilisation de l'eau est coûteuse (en énergie et financièrement) et son traitement une fois usée, nécessite réseaux et stations d'assainissement, énergivores et productrices de déchets.

Pour l'entretien de ses espaces verts, CBo Territoria cherche à recentrer l'arrosage là où il est vraiment nécessaire (plantes en croissance, plantes les plus exigeantes en eau) en plus d'un réglage optimisé de ses systèmes d'arrosage automatique grâce à un monitoring.

100%

des bâtiments livrés sont équipés de dispositifs d'économie d'eau (réducteur de pression, mitigeurs et chasse d'eau double flux)

Sur le Golf du Bassin Bleu (60 ha), la consommation d'eau en moyenne annuelle pour les surfaces irriguées est de 200 000 m3. Le golf fait l'objet d'une gestion rigoureuse de sa consommation en eau : il est doté d'une station météo de toute dernière génération permettant un pilotage très précis de la consommation, avec des calculs quotidiens d'ETP (Evapo Transpiration Potentielle) permettant une consommation au plus juste. En outre, le golf va plus loin dans sa démarche environnementale en bloquant sur 90 % du parcours l'ETP à 3 mm, même si les besoins des zones en eau sont plus importants. Enfin, les nouveaux systèmes d'arrosage et le changement des semences ont permis d'importantes économies d'eau depuis 2015.

Dès que possible, CBo Territoria recourt à de l'eau non traitée pour l'arrosage des espaces verts.

Sur Beauséjour, l'eau utilisée pour l'arrosage des espaces verts est issue d'un forage agricole



AMÉLIORER NOTRE TRAJECTOIRE CARBONE ET NOTRE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

DES MATÉRIAUX LOCAUX ET DURABLES

Le Groupe est acteur final de la filière industrie du BTP structurée à La Réunion en ayant recours aux matériaux les plus communément produits localement, notamment le béton prêt à l'emploi, le profilage des éléments de toiture, la menuiserie acier ou aluminium.

Mais La Réunion étant un territoire insulaire, les chantiers de construction exigent d'importantes importations de matériaux.

Chercher à concilier toutes ces exigences : (1) origine locale dans la mesure du possible, (2) tout en préservant l'écosystème, (3) avoir un faible impact environnemental et sanitaire, mais aussi (4) trouver des matériaux faciles d'entretien, faisant l'objet de contrats de maintenance pour assurer leur durabilité et leur pérennité, est **un objectif constant de l'entreprise mais complexe sur un territoire insulaire comme celui de La Réunion.**

Cet objectif passe notamment par des travaux de recherche, des tests sur de nouveaux matériaux, de l'utilisation de palettes usagées reconditionnées pour le mobilier des espaces du coworking de la Ressourcerie ADRIE, ou encore de dalles de basalte pour les revêtements des sols extérieurs et de galets pour les bancs dans l'espace public de Beauséjour.

Néanmoins l'utilisation de tels matériaux reste aujourd'hui marginale.

MESURER, PILOTER, AGIR, POUR DES BÂTIMENTS PERFORMANTS

La société est outillée pour suivre les consommations énergétiques des parties communes de ses bâtiments et ainsi répondre aux exigences du Décret Tertiaire. Ce travail de suivi a été initié dès 2016. Ainsi, depuis cette date, CBo Territoria construit un système de Maîtrise De l'Energie « MDE » afin d'être en mesure de piloter la performance énergétique de son patrimoine. Les données sont remontées via l'outil TEEO.

L'optimisation de la climatisation sur son patrimoine en gestion et au niveau de son Siège est l'objectif premier, dès lors que le groupe froid est le poste le plus énergivore sur l'île de La Réunion.

La démarche globale de MDE a été renforcée depuis 2021 par le lancement d'un processus de remontée d'informations sur les compteurs électriques des locataires permettant à terme à CBo Territoria de disposer de l'ensemble de la consommation électrique de ses bâtiments.

2016
Partenariat entre CBo Territoria & TEEO pour la mise en oeuvre d'un système de Maîtrise de l'Énergie conforme à la Norme ISO 50 001

2017
Mise en place opérationnelle de la MDE, collecte des données site par site et actions correctives

2019
Mission complémentaire avec le cabinet ENEOR pour un nouveau regard sur la MDE et l'entretien des systèmes et équipements

2020 ET +
Début des investissements pour le changement progressif des systèmes de climatisation sur son patrimoine et son Siège

Objectif Impact Péi 2030 : labélisation BREEAM



En juin 2025, CBo Territoria a obtenu la certification BREEAM de son centre commercial YLANG-YLANG situé à Combani à Mayotte (6952 m²). Ce site est le premier site certifié de l'Océan Indien.

Ce label comprend notamment :

- La note de calcul NOx avec l'estimation des rejets de monoxyde et de dioxyde d'azote en exploitation liée à la consommation électrique.
- L'analyse du cycle de vie du bâtiment avec le calcul de l'impact en termes d'émission de CO2 du fait de la réalisation du site (matériaux, approvisionnement, énergie consommée en phase construction) et d'une projection sur la vie du site en exploitation jusqu'à la "fin de vie du bâtiment".

Ci-dessous les principales actions pour réduire la consommation électrique du centre commercial qui représente 86% des émissions de GES sur une durée de vie de 60 ans :

- Absence de système de combustion sur site,
- Pose de détecteurs de présence dans les parties communes,
- Utilisation d'équipements de ventilation performants,
- Installation de luminaires intérieurs performants,
- Installation de commandes par horloges de l'éclairage extérieur,
- Suivi des consommations de chaque équipement électrique,
- Production d'électricité photovoltaïque sur site,
- Encouragement des mobilités durables,
- Choix de matériaux durables dans le temps,
- Limitation de l'impact des fluides frigorigènes.

TRAVAILLER LES ÉCLAIRAGES EXTÉRIEURS

Au niveau des éclairages extérieurs, CBo Territoria améliore progressivement l'efficacité énergétique du matériel installé et a recours aux énergies renouvelables.

A titre d'exemple, à Beauséjour, l'entreprise a élaboré un plan lumière avec l'objectif de réduire la consommation de l'éclairage externe, en recourant notamment à des éclairages LED et à des candélabres avec variateurs intégrés permettant une diminution de l'intensité lumineuse aux heures creuses de la nuit.

Sur le quartier d'affaires de La Mare, le parking principal a été équipé de LED alimentées par des panneaux photovoltaïques dont l'énergie produite est stockée en batteries.

Enfin, depuis 2023, le parking du Siège est équipé intégralement de candélabres solaires avec une gestion des batteries optimisées.

ÊTRE INNOVANTE POUR LUTTER CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE

Au niveau des éclairages extérieurs, CBo Territoria améliore progressivement l'efficacité énergétique du matériel installé et a recours aux énergies renouvelables.

A titre d'exemple, à Beauséjour, l'entreprise a élaboré un plan lumière avec l'objectif de réduire la consommation de l'éclairage externe, en recourant notamment à des éclairages LED et à des candélabres avec variateurs intégrés permettant une diminution de l'intensité lumineuse aux heures creuses de la nuit.

Sur le quartier d'affaires de La Mare, le parking principal a été équipé de LED alimentées par des panneaux photovoltaïques dont l'énergie produite est stockée en batteries.

Enfin, depuis 2023, le parking du Siège est équipé intégralement de candélabres solaires avec une gestion des batteries optimisées.

Depuis 50 ans, augmentation sur l'île par décennie de **+0,18°C**

Selon Météo France, d'ici la fin du siècle, les prévisions tablent sur une augmentation de **+3°C**

Risque d'exposition à des épisodes climatiques extrêmes (sécheresses, fortes pluies ou cyclones) **plus fréquents ou plus intenses**



PROGRAMMATION PLURIANNUELLE DE L'ÉNERGIE (PPE) 2019-2028 DE LA RÉUNION

Objectifs 2028

100% de la production énergétique avec des ENR dont 440-500 MWc installés de photovoltaïque

Objectifs 2030

Autonomie énergétique dans les DOM

2023-24

Abandon du charbon fossile avec la conversion des trois centrales thermiques de l'île à la biomasse. Le mix énergétique réunionnais n'est plus majoritaire en énergies fossiles.

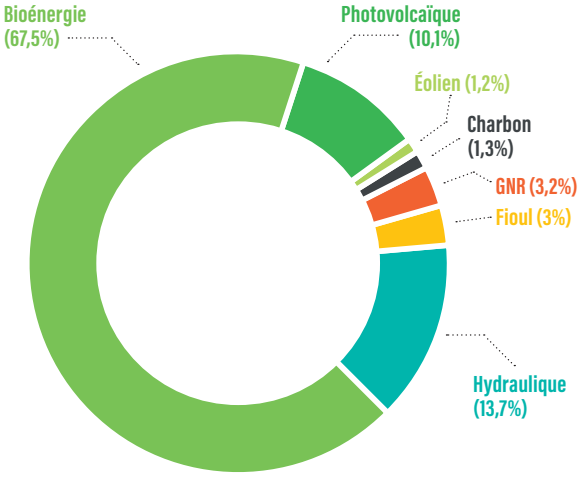
RÉPARTITION DU MIX ÉNERGÉTIQUE À L'ÎLE DE LA RÉUNION :

Dans le cadre de la Programmation Pluriannuelle de l'Energie (PPE), les importations de charbon ont été supprimées au profit de plus de ENR, rendant la consommation réunionnaise d'énergie faiblement dépendantes des importations d'énergie fossile.

En 2024*

92.5% **de l'électricité provient des énergies renouvelables.**

*données non disponibles pour 2025 au jour du présent rapport



100%

des logements construits par CBo, ce avant même que la RTAADOM l'impose, sont sans climatisation et livrés de chauffe-eaux solaires

L'ensemble des centrales installées sur le patrimoine de CBo Territoria louées aux producteurs d'énergie génère 6 200 MWh (5 000 MWh en 2024) d'électricité verte répartis sur une vingtaine d'actifs.

Dans son offre résidentielle, **CBo Territoria privilégie les constructions bioclimatiques** (en tenant compte du vent, du soleil, de la végétation…), pour éviter les îlots de chaleur et favoriser une ventilation naturelle des espaces bâtis et extérieurs, permettant ainsi de possibles économies d'énergie et donc de charges, en réduisant notamment le recours à la climatisation et à l'éclairage artificiel.

Dans le cadre de la rénovation des bureaux de son Siège, CBo Territoria a pris le parti de privilégier la mise en place de ventilation par brasseurs d'air pour limiter les apports en climatisation !

Au niveau de son immobilier d'entreprise, en l'absence de réglementation thermique applicable localement pour ce type de bâtiment, l'entreprise s'appuie de façon volontaire sur le référentiel PERENE (PERformances ENErgétiques des Bâtiments à La Réunion).

L'entreprise développe des études (études des ombres ou études thermiques) poussées pour évaluer le confort thermique et les charges de climatisation, notamment sur le Centre E. Leclerc de Saint-Joseph qui est aussi équipé en panneaux photovoltaïques avec une partie conséquente en autoconsommation (700 kWc).

Les quartiers d'affaires aménagés par CBo Territoria produisent de l'électricité photovoltaïque et plusieurs conventions ont été signées avec les fournisseurs en ENR.

L'entreprise cherche à limiter les rejets de gaz à effet de serre dans ses aménagements et constructions

3 Bilans carbone

ont été réalisés en 2010/2011 sur des projets à l'échelle d'un îlot de logements, d'une ZAC et du Siège

Objectif Impact Péi 2030 : collaborer avec les opérateurs qualifiés en ENR afin d'accroître la production d'ENR à partir du patrimoine du Groupe



Au niveau de son Siège social, le bilan carbone des activités tertiaires de CBo Territoria réalisé en 2010 a montré que les déplacements pesaient le plus lourd dans le bilan. Aussi, des actions concrètes ont-elles été mises en place comme la promotion du télétravail, le recours au covoiturage, la possibilité pour les collaborateurs de travailler dans les tiers-lieux LIZINE du Groupe, le développement du matériel de visioconférence ou encore une vigilance accrue quant à la gestion optimisée des déplacements aériens professionnels nécessaires en Métropole et Mayotte.

CBo Territoria cherche également à limiter les consommations électriques en sensibilisant les salariés aux éco-gestes et en agissant sur le bâti et les équipements de son patrimoine, notamment le poste des groupes froids (climatisation), ce dernier étant le poste le plus consommateur d'électricité.



SCOPE 2 & 3

Emissions de GES prises en compte dans le présent rapport :

- **Scope 1 :** Les seules émissions de CO2 de scope 1 correspondent aux émissions fugitives provenant des systèmes de climatisation. Ces émissions représentent de très faibles quantités. Elles ne sont pas mesurées à ce jour du fait de leur faible valeur.

- **Scope 2 :** les émissions de scope 2 correspondent aux consommations électriques des parties communes de l'ensemble des biens immobiliers tertiaires multi-locataires en mono-propriété (12 sites) et des bureaux du Siège de CBo Territoria. A noter que pour 3 des 12 sites, la consommation intègre la production fournie pour la consommation des locataires (pas de possibilité à date d'isoler leur consommation). Enfin, la donnée n'est pas encore disponible pour le centre commercial à Mayotte Ylang-Ylang.

- **Scope 3 :** les émissions de scope 3 correspondent à trois catégories d'émissions :

  - Les émissions provenant de la construction de bâtiments. Faute de données de mise en équivalence des matériaux spécifiques au territoire de La Réunion, CBo Territoria propose une méthode simplifiée pour la partie « Construction » Les émissions sont calculées en appliquant des facteurs d'émission du CERTU (guide technique publié par l'ADEME en 2012) appliqués aux surfaces de terrain aménagées et aux surfaces construites. Pour chaque chantier, ces émissions sont déclarées en une seule fois l'année de réception des travaux avec l'obtention de la déclaration attestant l'achèvement et la conformité des travaux (DAACT). Au niveau de CBo Territoria, ces émissions fluctuent chaque année en fonction du nombre de projets de construction réceptionnés..

  - Les émissions provenant des transports aériens. Elles sont calculées en appliquant un facteur d'émission de l'ADEME au nombre de kilomètres parcourus en avion.

  - Les émissions provenant des déplacements professionnels. Jusqu'en 2024, seules les émissions des collaborateurs bénéficiant de véhicules de fonction ou de service en contrat longue durée de CBo Territoria étaient prises en compte en appliquant un facteur d'émission de 0.315 (base ADEME 2015 avec, en l'absence d'indicateur territorial, application d'une majoration de 20% pour prendre en compte les spécificités territoriales comme l'importation des véhicules). Afin d'être exhaustif, à compter de 2025, CBo Territoria prend en compte les émissions des véhicules de l'ensemble de ses collaborateurs et actualise son facteur d'émission pour tenir compte de l'évolution de la flotte automobile (hybride, thermique). Application du facteur de 0.1914 correspondant à la moyenne des facteurs voiture thermique et électrique, soit 0.1595 – source base Carbone ADEME V22.0- avec application d'une majoration de 20%.

Les autres émissions du scope 3 ne sont pas matérielles et ne sont pas prises en compte (exemple : l'achat de biens et services hors chantiers de construction.

En conséquence, pour l'année 2025, cela représente un total scope 2 et scope 3 de 2 002 t équivalent CO2, se décomposant ainsi :

- **Scope 2, Electricité :** 141 t équivalent CO2 (ratio utilisé : 0.077 kg eqC/kWh*) ;
- **Scope 3, Carburant :** 47 t équivalent CO2 (ratio utilisé : 0.1914 kg eqC/km) ;
- **Scope 3, Transport aérien :** 60 t équivalent CO2 (ratio utilisé : 0.716 kg eqC/km) ;
- **Scope 3, Construction immobilière :** 1 754 t équivalent CO2 **.

**ratio moyen d'émission directe par kWh consommés en g CO2 /kWh pour La Réunion, disponible au moment de la publication de la donnée (publication 2025 par Energies Réunion, l'Agence Régionale de l'Energie et du pour l'année 2024). **ratio CERTU utilisés : de 4.3 kg eq C/m² pour la partie terrain puis 95 kg eqC/m² pour le bâti logement, 150 kg eqC/m² pour le commerce et 128 kg eqC/m² pour le bureau.*

Enfin, CBo Territoria gère près de 900 ha d'espaces naturels et près de 1 900 ha d'espaces agricoles qui sont autant de puits de carbone.

ÊTRE EXIGEANT EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE AVEC NOS PRESTATAIRES

Chantiers propres

La phase de chantier exige une vigilance particulière en matière de déchets et un partenariat avec les entreprises. Il s'agit de limiter les impacts environnementaux des chantiers : pollutions du sol, des eaux et de l'air, nuisances sonores, gestion des déchets, poussières, sécurité liée au trafic des engins, impacts sur la flore et la faune existante.

C'est pourquoi, l'ensemble des chantiers bénéficie d'une coordination environnementale, même lorsque le projet n'est pas soumis à obligation règlementaire.

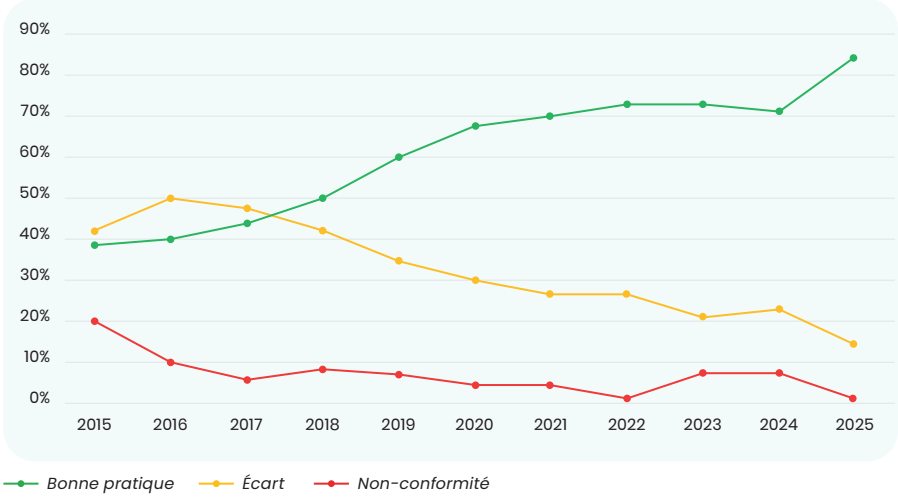
Pour cela, **CBo Territoria s'est engagée dans une démarche « chantier propre »,** dont l'objectif est de couvrir l'ensemble des chantiers pilotés par l'entreprise. CBo Territoria a signé un accord cadre de coordination environnementale, en vigueur depuis 2013, qui doit en particulier veiller au respect de la charte chantier propre, par un accompagnement des entreprises, un contrôle des chantiers et la mise en place de pénalités financières en cas de non-respect de la charte.

100%

des chantiers d'aménagement et de construction de CBo Territoria à La Réunion ont fait l'objet d'une coordination environnementale et bénéficient d'une charte chantier propre.



Synthèse des observations sur les opérations des AC (2015-2025)



Le reporting Environnemental annuel réalisé par Biotope révèle pour 2025 : 84% des cas de bonnes pratiques, 15% des cas des écarts par rapport à ce qui était demandé et dans 1 % des cas des constats de non-conformité. **Ces résultats, globalement en hausse par rapport à 2015, démontrent une meilleure prise de conscience des enjeux environnementaux sur les chantiers par CBo Territoria et ses parties prenantes.**

VALORISATION DES DÉCHETS

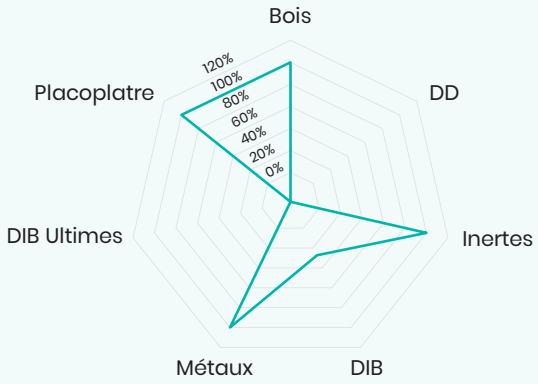
Concernant la valorisation des déchets, le dernier rapport transmis par Biotope confirme le maintien autour de 99% de valorisation. A noter que l'essentiel des déchets de chantier sont des déchets inertes (déblais), qui peuvent être repris sur des parcelles agricoles ou à défaut vont à l'ISDND. En effet, les forts dénivelés des terrains engendrent des déblais difficiles à gérer (quantités importantes et insuffisance des centres d'enfouissement). Il s'agit d'un véritable enjeu environnemental local. L'entreprise veille à les utiliser comme matière première quand cela est possible et pertinent (remblais sur place ou pour d'autres chantiers) et à assurer une traçabilité des déblais qui pourraient devenir des déchets inertes.

On note depuis 2015 une meilleure prise en compte par les entreprises en charge de leur évacuation de l'importance du suivi des déblais (transmission quasi systématique des conventions de dépôts ou des bons d'évacuation).

En phase d'exécution, les entreprises doivent fournir le Schéma d'Organisation et de Gestion des Déchets ou SOGED et un suivi in situ est réalisé par Biotope et fait l'objet de comptes-rendus réguliers alertant sur les anomalies constatées. Les entreprises récalcitrantes s'exposent à des pénalités contractuelles.

Au niveau de son siège, CBo Territoria a mis en place plusieurs initiatives pour réduire la production de déchets (impression recto-verso), les réutiliser (don des ordinateurs obsolètes) et les valoriser (recyclage des cartouches d'encre et des capsules de café, tri des déchets du Siège en tout genre, comme les piles, le papier, les emballages plastiques…)

Parts des déchets valorisés par catégorie



ENSEMBLE DANS UNE ENTREPRISE CONVIVIALE, RESPONSABLE ET PERFORMANTE

CBo Territoria s'attache à être une entreprise attractive et engagée auprès de ses collaborateurs, en valorisant leur contribution à la performance collective à travers des dispositifs de reconnaissance.

De plus, parce que CBo Territoria intègre l'ensemble de ses métiers, de l'aménagement à la gestion en passant par la construction, l'entreprise veille à structurer une organisation transversale reposant sur des principes d'éthique, de responsabilité sociale et de respect des droits humains et des droits du travail (cf. Charte Ethique et RSE).

La moyenne d'âge des collaborateurs du Groupe au 31/12/2025 est de

44 ANS

Le Groupe s'engage à promouvoir un environnement de travail respectueux, inclusif et sûr, garantissant des conditions de travail équitables, le respect de la dignité des personnes et le dialogue avec l'ensemble de ses collaborateurs et parties prenantes.

Cette organisation favorise une coordination interne renforcée afin d'assurer, dans toutes les activités du Groupe et tout au long de la chaîne de valeur, des pratiques responsables contribuant à la qualité des projets, à la prévention des risques sociaux et au respect des engagements de l'entreprise en matière de développement durable.

UNE ENTREPRISE ATTRACTIVE ET QUI INTERESSE SES SALARIES

CBo Territoria est une entreprise dynamique et à taille humaine…

La moyenne d'âge des collaborateurs du Groupe CBo sur le périmètre de ses activités immobilières au 31/12/2025 est de 44 ans. Le personnel est situé en totalité sur le territoire de l'île de La Réunion.

Les activités immobilières regroupent environ 40 salariés (ETP) majoritairement des cadres, versus 43 ETP à fin 2024.

Répartition des effectifs de CBo Territoria au 31 décembre 2025 (en ETP)	CBo Territoria SA	CBo Gestion Immobilière SAS	Total activités immobilières
Ingénieurs et cadres	16,8	5,0	**21,8**
Agents de maîtrise	5	9	**14,0**
Employés	0,0	4,0	**4,0**
Personnel mis à disposition	0,0	0,0	**0,0**
TOTAL	21,8	18,0	**39,8**

Répartition des effectifs de CBo Territoria au 31 décembre 2025 (en ETP)	BBCC SAS	BCS SAS	Jardin d'Eden SAS	TOTAL activités outdoor
Ingénieurs et cadres	0,0	1,0	1,0	**2,0**
Agents de maîtrise	2,0	0,0	**0,0**	**2,0**
Employés	29,9	5,3	**6,8**	**42,1**
Personnel mis à disposition	0,0	0,0	**0,0**	**0,0**
TOTAL	31,9	6,3	**7,8**	**46,1**

Le personnel est réparti sur deux entités juridiques :

- **CBo Territoria SA :** holding, regroupant les missions de direction générale, fonctions support et équipes en charge du développement et de la maîtrise d'ouvrage des opérations immobilières,
- **CBo Gestion Immobilière SAS :** regroupant les salariés en charge des missions de gestion immobilière et de commercialisation

Pour information, les activités Outdoor (Mises En Equivalence à partir du 1er janvier 2022), représentent environ 46 (ETP) à fin 2025.

- BBCC SAS regroupe les salariés en charge de l'exploitation du Golf du Bassin Bleu ;
- BCS SAS regroupe les salariés du complexe de loisirs et restauration de Beauséjour ;
- Jardin d'Eden SAS qui gère l'exploitation d'un jardin tropical ouvert au public sur la côte Ouest de l'île.

Le Turn-over des activités immobilières est de 10% en 2025 (+ 2,6 points par rapport à 2024).

Répartition des effectifs de CBo Territoria au 31 décembre 2025 (en ETP)	CBo Territoria SA	CBo Gestion Immobilière SAS	TOTAL activités immobilières
Effectif au 31/12/2024	22,0	21,0	**43,0**
Embauche en CDI	0,0	0,0	0,0
Embauche en CDI*	0,0	0,0	0,0
Arrivée suite Transfert Intra Groupe	0,0	0,0	0,0
Autres	0,0	0,0	0,0
Total Embauches	0,8	2,0	**2,8**
Licenciement	0,0	0,0	0,0
Rupture conventionnelle	1,0	0,0	1,0
Démission	0,0	2,0	2,0
Rupture de la période d'essai	0,0	1,0	1,0
Fin de CDD*	0,0	1,0	1,0
Départ suite transfert Intra Groupe	0,0	0,0	0,0
Autres	0,0	1,0	1,0
Total Départs	1,0	5,0	**6,0**
Effectif au 31/12/2025	**21,8**	**18,0**	**39,8**
Turn-over au 31/12/205	**4%**	**17%**	**10%**

* Prise en compte des CDD d'une durée supérieure à 3 mois

Le Groupe recrute majoritairement en contrat à durée indéterminée. Les CDD sont réservés pour pallier les absences.

... À L'ÉCOUTE DE SES SALARIÉS

Les relations sociales sont basées sur l'écoute et le dialogue et respectent la liberté d'association et du droit de négociation collective. Le service des Ressources Humaines permet d'assurer une réponse permanente interne. De plus, un dispositif de cellule d'écoute avec un psychologue du travail a été mis en place depuis 2018, avec une prise en charge totale par l'employeur.

Enfin, l'entreprise peut être amenée à proposer un bilan de compétences pour un collaborateur en situation de doutes ou de difficultés, en assurant sa prise en charge financière complète.

... QUI ASSOCIE LES COLLABORATEURS À LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

La rémunération de base des activités immobilières est complétée de primes et avantages incluant notamment :

- Le versement d'un 13ème mois ;
- Une prime d'intéressement avec placement possible de l'épargne salariale sur un Plan d'Epargne Entreprise (PEE) et/ou un Plan d'Epargne Retraite Collectif (PERECO) ;
- Des primes de performance sur l'atteinte d'objectifs prédéfinis ;
- Des primes discrétionnaires, accordées en fonction de résultats exceptionnels ou de contributions remarquables des employés ;
- Une contribution de l'entreprise au développement des activités culturelles et sociales avec une part salariale supplémentaire dédiée au Œuvres sociales ;
- L'octroi de chèques déjeuner, pris en charge à 59 % par l'employeur.

La Société peut également mettre en place des plans d'Attribution d'Actions Gratuites.

Par ailleurs, sous conditions d'éligibilité, le Groupe peut également réserver des berceaux en crèche pour des salariés rencontrant des difficultés d'obtention de place démontrant ainsi notre engagement envers l'équilibre vie professionnelle/vie privée.

... AVEC UN TAUX D'ABSENTÉISME DE 2.9% EN 2025 (VERSUS 3.6% EN 2024)

Détail des causes d'absentéisme en 2025	Activités immobilières
Absence accident de travail	6
Absence maladie	241
Absence non rémunérée (injustifiées)	2
Total jours absences	**249**
Taux absentéisme	**2,9%**

Calcul du taux d'absentéisme :

Nombre jours d'absences (AT, Maladie, Abs injustifiées) / effectif * nb jours théoriques présence 2025 avec : nombre de jours théorique de présence par salarié pour 2025 : 219 jours (365 jours - [104 (samedis + dimanches) + 10 Jours Fériés chômés + 27 CP + 6 RTT - Journée Solidarité]) = 219 jours).

UNE ENTREPRISE EGALITAIRE, CITOYENNE ET RESPONSABLE

Egalité professionnelle

Le Conseil d'administration a examiné le bilan annuel sur l'égalité professionnelle et salariale au sein de la société sur rapport du comité NRG. Les trois politiques de diversité au sein de la société ont été examinées et adoptées par le Conseil :

- Politique en matière d'égalité professionnelle et salariale ;
- Mixité au sein des instances dirigeantes ;
- Politique de diversité appliquée aux membres du Conseil d'administration.

Aucun écart majeur n'a été identifié. Jusqu'en 2022 CBo Territoria calculait son Index Pénicaud car le nombre d'ETP était supérieur à 50. Depuis 2023, le nombre d'ETP est passé sous les 50, ne permettant pas d'avoir un nombre de points maximum pour le calcul de cet indice.

Répartition des effectifs hommes et femmes, par catégorie de personnel, au 31 décembre 2025

Répartition en ETP Effectif au 31/12/2025 H/F par catégorie de personnel - Activités immobilières			
	Femme	Homme	TOTAL
Cadres supérieurs	3,0	3,0	**6,0**
Cadres	8,8	7	**15,8**
Agents de maîtrise	10,0	4,0	**14,0**
Employés	4,0	0,0	**4,0**
TOTAL	25,8	14,0	**39,8**
RATIO	**65%**	**35%**	

Répartition des salaires bruts par catégorie de personnel hommes et femmes, au 31 décembre 2025

Salaires bruts moyens au 31/12/2025 H/F par catégorie de personnel - Activités immobilières			
	Femme	Homme	MOYENNE TOTAL
Cadres supérieurs	9 435	8 762	**9 098**
Cadres	4 669	5 135	**4 873**
Agents de maîtrise	3 071	2 619	**2 942**
Employés	2 536	n.a.	**2 536**
TOTAL (moyenne de salaire)	4 276	5 193	

RECRUTEMENT

Le groupe CBo Territoria favorise l'emploi réunionnais : dans le souci de privilégier les talents locaux, les offres sont d'abord diffusées au sein de CBo Territoria et au niveau de l'Île de La Réunion, puis en métropole si la démarche s'est révélée infructueuse.

Le Groupe dispose en outre d'un programme de cooptation favorisant ainsi la recommandation interne et l'engagement des employés dans le processus de recrutement.

La diversité des salariés de CBo Territoria reflète la diversité de la population réunionnaise et traduit concrètement la politique de lutte contre les discriminations.

TÉLÉTRAVAIL

Le Groupe a mis en place une Charte Télétravail, offrant à ses salariés 1 jour de télétravail par semaine. Cette Charte vient renforcer les autres moyens mis à disposition de ses collaborateurs pour un travail à distance dans les meilleures conditions. Les collaborateurs ont ainsi la possibilité d'accéder aux espaces nomades des espaces de coworking de Savanna et de Grands bois, situés respectivement dans l'Ouest et le Sud de l'île. Cette option permet aux employés de limiter leurs déplacements jusqu'au siège à Sainte-Marie, réduisant ainsi les trajets superflus et favorisant une approche plus flexible et efficiente du travail.



AVEC LES ENTREPRISES REUNIONNAISES POUR L'EMPLOI

CBo Territoria cherche en priorité à travailler avec des entreprises locales, que ce soit dans le cadre de ses marchés travaux que dans le cadre de mission de prestations de services.

Soucieuse de conforter la diversité du tissu économique, l'entreprise a lancé des marchés accessibles à la diversité des acteurs du BTP, de l'artisan aux géants du BTP implantés à La Réunion : **la société privilégie les marchés en lots séparés et non en « Tout Corps d'Etat » pour permettre l'accès aux petites et moyennes entreprises locales.**

- L'intégralité des activités de construction est sous-traitée.
- Le montant des travaux réalisés est de 22 M€ en 2025, dont près de 13 % payés directement à des sous-traitants.

En engageant environ 22 M€ de travaux en 2025, les opérations d'aménagement et de construction de CBo Territoria et des sociétés en équivalence, ont permis de sauvegarder ou générer près de 300 emplois directs (en équivalent temps plein) dans les secteurs du bâtiment, du génie civil et des travaux publics.

TRAVAILLER AVEC LES POTENTIELS HUMAINS DE NOTRE TERRITOIRE

FAVORISER L'INSTALLATION DES AGRICULTEURS, POUR UNE AGRICULTURE RAISONNÉE ET AGIR POUR L'AUTONOMIE ALIMENTAIRE DE LA RÉUNION

En étroite collaboration avec un expert agricole et le monde agricole réunionnais, CBo Territoria veille à la remise en culture de ses terres en friches afin d'atteindre un objectif de zéro friche d'ici à fin 2026. CBo Territoria a sécurisé cet objectif par la reprise progressive depuis 2018 en gestion directe des baux agricoles gérés initialement par la SAFER et l'investissement dans **des travaux d'aménagement des zones agricoles,** dites « Antenne 4 » et « Bernica », dont CBo Territoria est propriétaire de 750 ha de surface brute et qui se sont **achevés en 2025.**

Il s'agissait notamment de travaux concernant **la modernisation des chemins et la gestion des eaux pluviales de façon à limiter les risques d'érosion des sols ainsi que la création ou préservation de corridors écologiques pour la biodiversité.** Les travaux engagés ont pris en compte **la sauvegarde et la réhabilitation des chemins muletiers** réalisés par les premiers colons au 17ème siècle.

Ces opérations ont été co-financées par les fonds FEADER et du Département à hauteur de 90% et 10% par CBo Territoria.

Le Groupe compte au total 100 ha des terres agricoles louées pour des exploitations exclusivement dans le Bio. Ces dernières allant du fruitier à l'apiculture en passant par les plantes à parfums aromatiques médicinales, les légumes « lontan » (manioc, zantac) et l'élevage de la race historique bœuf « MOKA » introduite au 18ème siècle sur l'île, dont il reste très peu d'éleveurs sur le territoire.

Enfin, le Groupe a signé en 2023 une convention de valorisation agricole avec un opérateur afin de créer une plateforme d'enlèvement et gestion des andains. Cette plateforme est doublement bénéfique : d'une part elle permet d'augmenter la surface agricole utile et donc le potentiel de production et d'autre part elle permet la valorisation des andains issus des opérations d'épierrage agricole, apportant ainsi une réponse à la gestion raisonnée des ressources minérales disponibles de l'île.

[1] Sur la base des données de la FRBTP 2019 conservé pour la stabilité du calcul (ratio moyen CA BTP 67 000 € par effectif physique en 2019). Soit estimation 2025 : 22 M€/67 000€ = ~300 personnes.





Ainsi, fort de ce travail de proximité, mené dans le respect de l'environnement et de l'héritage réunionnais, la quote-part des terres agricoles de CBo Territoria en exploitation sur le secteur d'Antenne 4 et Bernica s'élève désormais à 98 % contre 48% en 2017.

Objectif Impact Péi 2030 : atteindre le ZERO friche en 2026

CONSTRUIRE LE DIALOGUE, ACCOMPAGNER LES COMMUNAUTÉS LOCALES, SOUTENIR LES ACTEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)

Le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) représente une composante à part entière de la vie économique et sociale de La Réunion et contribue fortement à son développement et à l'équilibre de la vie des quartiers. C'est dans une démarche philanthropique que CBo Territoria soutient l'action et le déploiement de l'ESS, pour assurer une mixité sociale et économique dans le développement de ses quartiers.

CBo Territoria, partenaire fidèle du Centre Social de Beauséjour : l'association ADESIR

CBo Territoria met à disposition de l'association ADESIR (association pour le Développement des Échanges Sociaux et Interculturels Réunionnais) une partie des locaux éphémères de Beauséjour pour des animations à destination des jeunes et des personnes âgées du quartier : atelier informatique, aide aux devoirs, ateliers de couture, etc. La motivation principale de l'association est de mettre en œuvre des actions éducatives, culturelles et sociales, en vue de favoriser les échanges entre différents quartiers mais aussi entre les habitants eux-mêmes et entre adultes et enfants.



Par ailleurs, toujours en partenariat avec ADESIR, CBo Territoria a livré des « jardins familiaux » sur Beauséjour, pour les résidents permettant à 20 familles (10 familles issues du parc locatif privés de CBo Territoria et 10 issues du parc locatif social de la SHLMR) de cultiver et de récolter les fruits et légumes.

Le second « jardin partagé » géré également par l'association ADESIR a été réaménagé en 2025.

DES ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE L'ART ET DES ASSOCIATIONS !

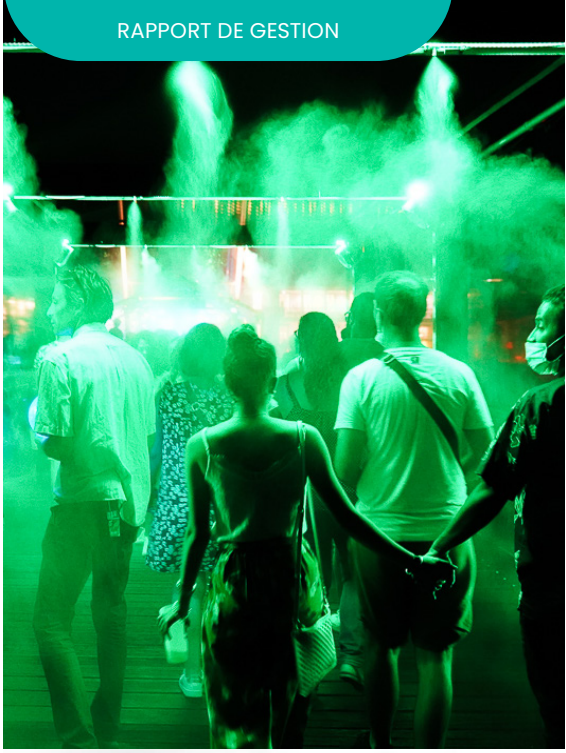
CBo Territoria Mécène de Réunion Métiss qui met en valeur la diversité culturelle, ethnique et sociale, qui caractérise La Réunion. Ses actions favorisent l'échange entre les artistes et la population à travers des projets sociaux culturels.



FOCUS SUR LE FESTIVAL KROMALI

Dans le cadre de la convention de mécénat avec l'association **Réunion Métis,** CBo Territoria a renouvelé son engagement en soutenant la 4e édition du festival de création contemporaine **« Kromali ».** Véritable laboratoire du vivre-ensemble, cette nouvelle édition a offert un espace où l'art devient collectif.









Cette année, l'événement a notamment accueilli **"Polyphonie avec Aurus",** une aventure musicale inédite imaginée autour de la création vocale. Aux côtés de **l'artiste Aurus,** les collaborateurs ont été invité à participer à des ateliers collaboratifs où chaque voix, même novice, pouvait se mêler aux autres pour former une polyphonie commune. Aucune maîtrise du chant n'était requise : il suffisait de prêter sa voix, son souffle et son énergie pour contribuer à une œuvre sonore collective.

Cette expérience artistique inclusive s'inscrit pleinement dans la mission du festival : célébrer les talents réunionnais, encourager la participation citoyenne et réinventer ensemble les formes du lien social.

PERMETTRE UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

L'entreprise prend régulièrement des apprentis afin de leur permettre de se forger une première expérience dans les métiers de l'immobilier.

Par ailleurs, depuis 2021, dans le cadre de nos opérations immobilières, nous avons commencé à intégrer une clause sociale d'insertion par l'activité économique dans les marchés travaux. Les entreprises doivent s'engager à réserver des heures de travail pour l'exécution du marché à des personnes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles particulières. Cela peut déboucher parfois sur des embauches en CDI.

Objectif Impact Péi 2030 : généraliser cette clause à toutes les futures opérations du Groupe CBo Territoria

UNE ORGANISATION RESILIENTE AVEC LES MEILLEURES PRATIQUES RSE

DE BONNES PRATIQUES DE GOUVERNANCE

De manière générale, la bonne gouvernance de l'entreprise et de la contribution de toutes les parties prenantes se reflètent au travers de divers comités (d'investissements, opérationnels, de direction ou encore les comités exécutif) et l'application du code Middlenext.

Le Conseil d'administration, s'est réuni 6 fois en 2025, dont 2 fois pour l'arrêté des comptes semestriels et annuels. Le Conseil est constitué de 50% d'administrateurs indépendants (selon les critères d'indépendance du Code Middlenext) et il respecte parfaitement le critère de parité de 40% de femmes minimum étant constitué de 4 femmes et de 4 hommes. Il dispose de deux comités : NRG (comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance) et un Comité d'Audit.

Enfin, pour associer pleinement l'ensemble du personnel à la conduite de l'entreprise, la Direction Générale présente les résultats annuels à l'ensemble du personnel, ainsi que les axes stratégiques et l'ambition du Groupe en termes de RSE.

Afin de se conformer aux meilleures pratiques sur les sujets liés à l'éthique et l'intégrité, le Groupe dispose depuis 2023 d'un dispositif d'alerte -aucune alerte reçue à ce jour- et a publié en 2025 sa Charte Ethique et RSE.



STRUCTURATION DE LA GOUVERNANCE RSE

Le Conseil d'administration traite le sujet de la RSE a minima une fois par an en Conseil.

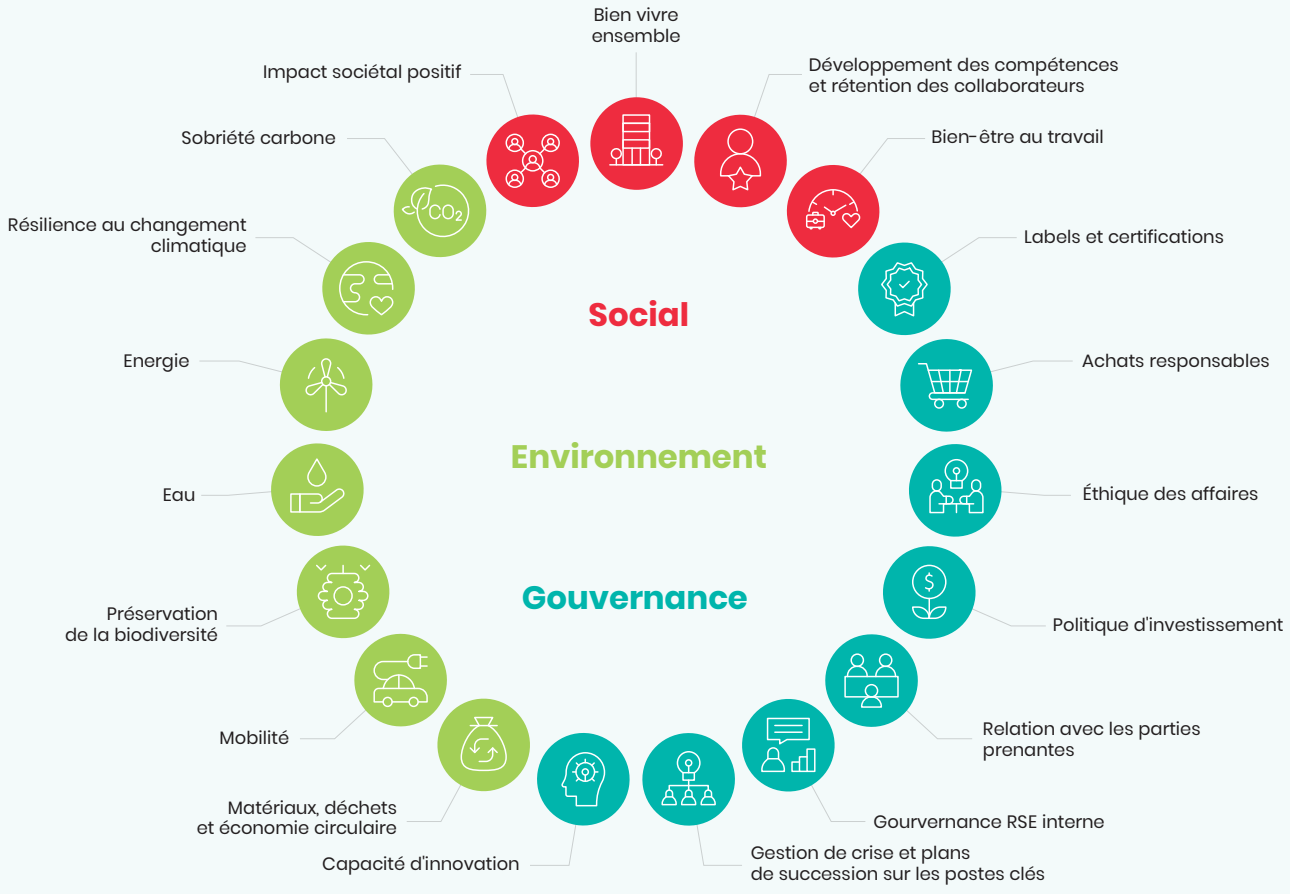
A noter qu'un administrateur est membre de la fondation PALLADIO. Créée en 2008, sous l'égide de la Fondation de France, autour de l'enjeu majeur du 21ème siècle qu'est la construction de la Ville et des lieux de vie, cette fondation mobilise et rassemble tous les secteurs et métiers concernés par la problématique immobilière et urbaine (aménagement, construction, énergie, transport, ...), les pouvoirs publics, le monde associatif, les chercheurs et médias.

La Secrétaire Générale est en charge de la déclinaison de la stratégie RSE, préalablement validée par le Conseil, en coordination avec les directions opérationnelles.

Pour mémoire, le Groupe a ouvert en 2023 le dialogue avec l'ensemble de ses Parties Prenantes autour de 19 enjeux afin d'élaborer sa matrice de matérialité et ainsi affiner de manière pertinente sa démarche RSE.

10 Catégories de parties prenantes

- Particuliers
- Professionnels
- Pouvoirs publics / Collectivités
- Syndicats / associations professionnelles
- Analystes
- Associations
- Actionnaires
- Collaborateurs
- Banques
- Prestataire de services / professionnels du bâtiment / fournisseurs



Objectif Impact Péi 2030 : labélisation AFNOR « Engagé RSE »

ENGAGÉ RSE MODÈLE AFAQ 26000 Initial AFNOR CERTIFICATION

CBoTerritoria

SA au capital de 48 242 560,08 €
RCS SAINT-DENIS 452 038 805 - APE 4110A
Promotion immobilière de logements

Cour de l'Usine - La Mare
CS 91005
97833 Sainte-Marie Cedex
France

Tél : 262 (0)2 62 20 20 78
Fax : 262 (0)2 62 53 24 06

www.cboterritoria.com
www.cbo-immobilier.com

www.bassinbleu.fr
www.bsc.re
www.jardindeden.re
www.lizine.com

CBo Territoria

